

PATVIRTINTA  
Rokiškio lopšelio-darželio „Nykštukas”  
2021 m. sausio 4 d. direktoriaus  
įsakymu Nr. P-1

SUDERINTA  
Rokiškio lopšelio-darželio „Nykštukas”  
profesinė sąjunga

## **ROKIŠKIO LOPŠELIO-DARŽELIO „NYKŠTUKAS” DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PAKEITIMAS**

### **1 straipsnis. 16,17 punktų pakeitimas.**

Pakeisti 16, 17 punktą ir juos išdėstyti taip:

„16. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma iki kito biudžetinės įstaigos darbuotojų kasmetinio vertinimo ir gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

17. Rokiškio lopšelio-darželio „Nykštukas” darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, pasibaigus išbandymo terminui, taip pat darbuotojui grįžus iš vaiko priežiūros atostogų, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ji negali būti didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir negali būti mokama ilgiau kaip iki to darbuotojo kito kasmetinio veiklos vertinimo.“

### **2 straipsnis. VI skyriaus pakeitimas**

Pakeisti VI skyrių ir jį išdėstyti taip:

#### **„VI SKYRIUS PRIEMOKOS**

26. Priemokos Rokiškio lopšelio-darželio „Nykštukas” darbuotojams atsižvelgiant į atliekamų funkcijų ar užduočių sudėtingumą, mastą ir pobūdį, gali būti skiriamos šios priemokos:

26.1. už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė;

26.2 už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas;

26.3. papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

26.4 už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų.

27. Šio skyriaus 26.1, 26.2 ir 26.3 punktuose nustatytos priemokos gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Šių priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Šio skyriaus 26.4 punkte nustatyta priemoka gali siekti iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriama iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos. Šio skyriaus 26.4 punkte nustatyta priemoka neskiriama, jeigu biudžetinės įstaigos darbuotojui karantino metu taikomi specialiuose įstatymuose nustatyti darbo apmokėjimo dydžiai.

28. Konkrečius priemokų dydžius Rokiškio lopšelio-darželio „Nykštukas” darbuotojams nustato Rokiškio lopšelio-darželio „Nykštukas” direktorius.“

### 3 straipsnis. VII skyriaus pakeitimas

Pakeisti VII skyrių ir jį išdėstyti taip:

#### **„VII SKYRIUS MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES IR VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, BUDĖJIMĄ**

29. Apmokėjimas darbuotojams už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą:

29.1. Už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, švenčių dieną mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

29.2. Už darbą naktį ir viršvalandinį darbą mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną – dviejų su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžių užmokestis.

29.3. Darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, padaugintas iš šio straipsnio 1 ir 2 dalyse nustatyto atitinkamo dydžio, gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko.“

### 4 straipsnis. VIII skyriaus 32 ir 33 punktų pakeitimas

Pakeisti VIII skyriaus (Premijos) 32 ir 33 punktus ir juos išdėstyti taip:

„32. Darbuotojui įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį gali būti skiriama premija.

33. Premijos skiriamos neviršijant biudžetinei įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų. Konkrečius premijų dydžius darbuotojams nustato lopšelio-darželio direktorius. Premija negali būti skiriama darbuotojui, per paskutinius 12 mėnesių padariusiam darbo pareigų pažeidimą.“

### 5 straipsnis. 1 priedo pakeitimas.

Pakeisti 1 priedą ir jį išdėstyti taip:

„Rokiškio lopšelio-darželio „Nykštukas“  
darbuotojų darbo apmokėjimo įsakymo  
1 priedas

#### **A IR B LYGIO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFIICIENTAI**

(Baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	5–8,4	5,1–9,4	5,2–10,5	5,3–11,6
B lygis	4,6–8,1	4,7–8,2	4,8–8,4	4,9–8,9“

### 6 straipsnis. 2 priedo pakeitimas.

Pakeisti 2 priedą ir jį išdėstyti taip:

**KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES  
KOEFIICIENTAI**

(Baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	4,2–5,9	4,3–6	4,4–6,2	4,5–7,8“

**7 straipsnis. Įsakymo 3 priedo pakeitimas**

Pakeisti Įsakymo 3 priedo VI skyriaus 16 punktą ir jį išdėstyti taip:

„16. Lopšelio-darželio pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	10,44	10,46	10,48“

SUDERINTA

Rokiškio lopšelio-darželio „Nykštukas”

Profesinės sąjungos pirmininkė

Genė Medelskienė